

ANÁLISIS DE INTEGRACIÓN

PRIMERA LÍNEA EJECUTIVA DE LAS EMPRESAS IPSA

JULIO 2023



Principales objetivos de este estudio



Hacer una **radiografía** de la conformación de la primera línea ejecutiva de las empresas IPSA



Elaborar un **perfil** de las y los altos ejecutivos de las empresas IPSA, identificando las posiciones que ocupan y características como edad, formación académica y tiempo de permanencia en su empresa



Comparar la participación de mujeres en este este segmento (primera línea ejecutiva) con la que se verifica en otras instancias de decisiones en las empresas

Antecedentes

Se analizó información de **275 ejecutivos y ejecutivas** que integran la primera línea gerencial (C-Level) en las empresas IPSA.

Como fuentes de información se utilizaron:

- Reportes de las 30 empresas IPSA a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), con información sobre integración de sus ejecutivos(as) principales
- Memorias anuales 2022
- Información orientada a inversionistas en sitios web corporativos
- Cuentas de LinkedIn

Se utilizaron los datos vigentes al cierre del primer semestre de 2023, esto es, el 30 de junio.



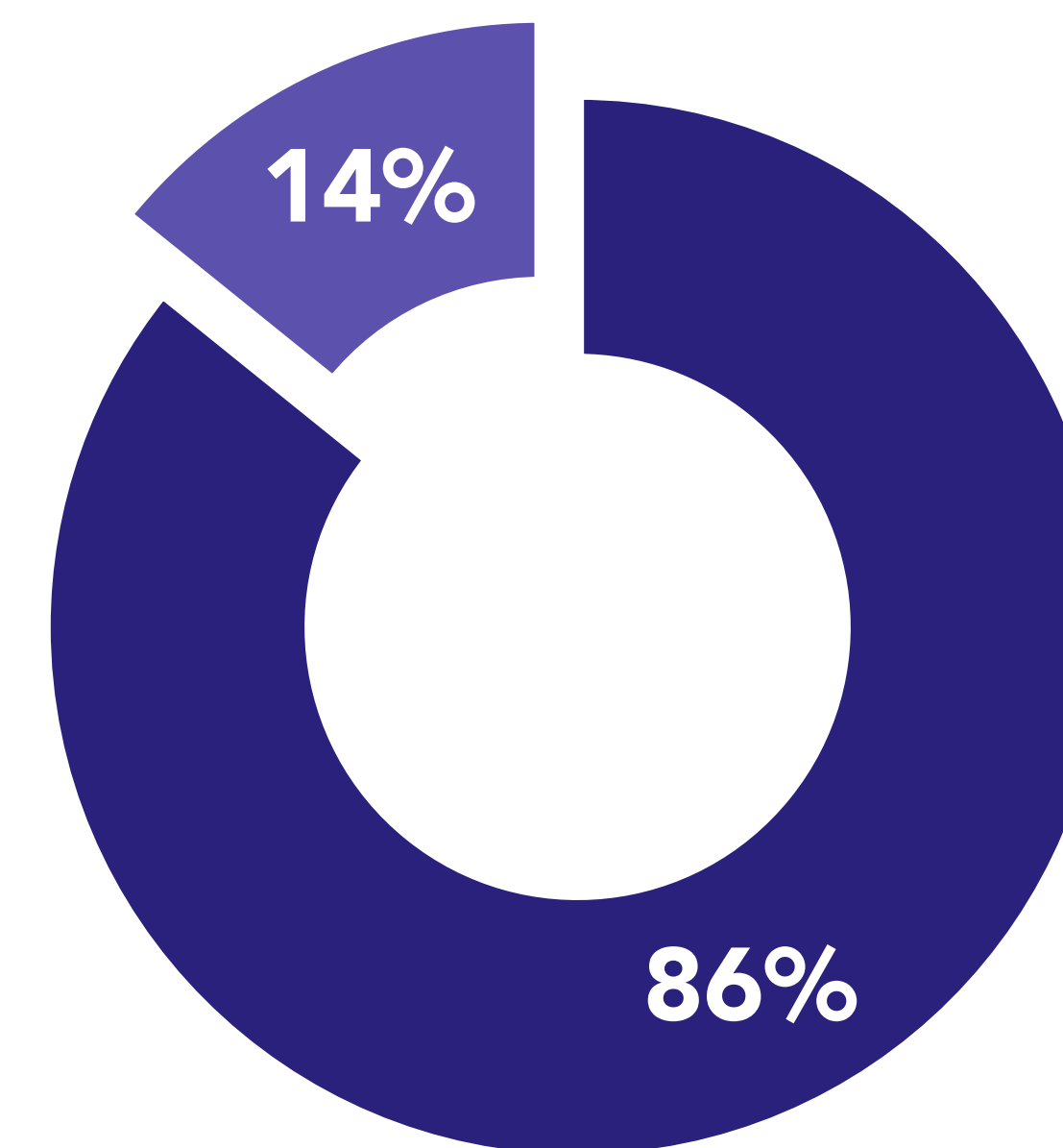
14,2% de las gerencias de las empresas IPSA son lideradas por mujeres

La alta gerencia de las empresas IPSA está integrada por 275 profesionales. Sólo 39 son mujeres, lo que representa un 14,2%.

- Esta cifra está muy por debajo de la participación de mujeres en directorios del mismo grupo de empresas IPSA, que este año, luego de las juntas de accionistas, alcanzó a 21%.
- También es inferior a la cifra de la medición que, desde 2019, realizan anualmente los ministerios de Hacienda y Economía junto con ChileMujeres, donde en 363 emisores de valores el 22,8% son mujeres.

PRIMERA LÍNEA EJECUTIVA DE LAS EMPRESAS IPSA

Diversidad de género
N = 275 personas

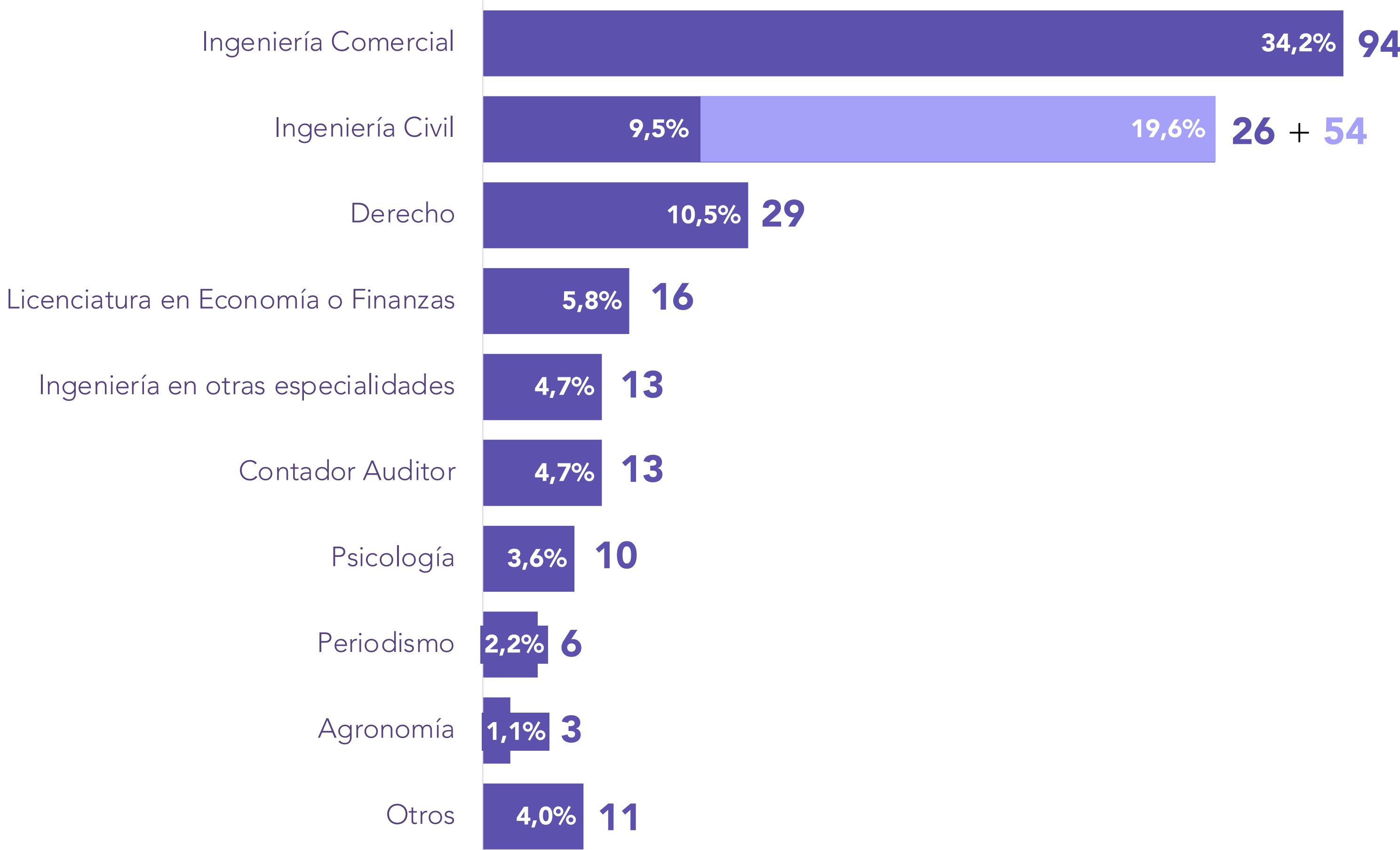


■ Hombres ■ Mujeres

Profesión: Existe poca diversidad, predominando Ingeniería Comercial e Ingeniería Civil

PROFESIONES DE LOS ALTOS EJECUTIVOS IPSA

N= 275



Las profesiones de los cargos ejecutivos de primera línea tienen poca diversidad:

- 34,2% son ingenieros comerciales
- 29,1% son ingenieros civiles

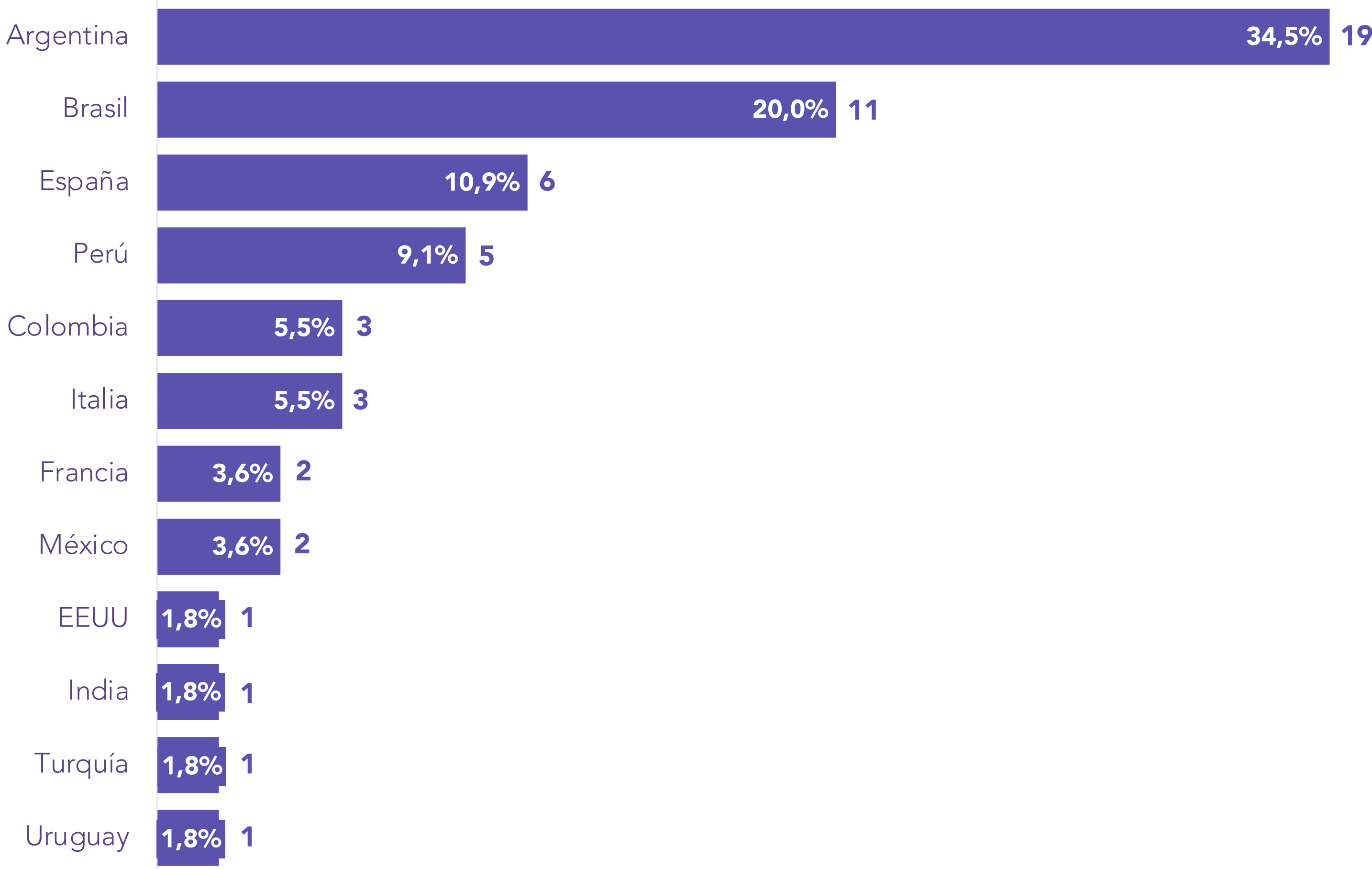
Entre estos últimos, destaca la presencia de 54 ingenieros civiles industriales, lo que representa un 19,6% del total de altos ejecutivos IPSA.



Nacionalidad: 1 de cada 5 altos ejecutivos son extranjeros

PAÍS DE ORIGEN DE LOS ALTOS EJECUTIVOS IPSA NO CHILENOS

N= 55



El 20% de los altos ejecutivos de las empresas IPSA no son chilenos.

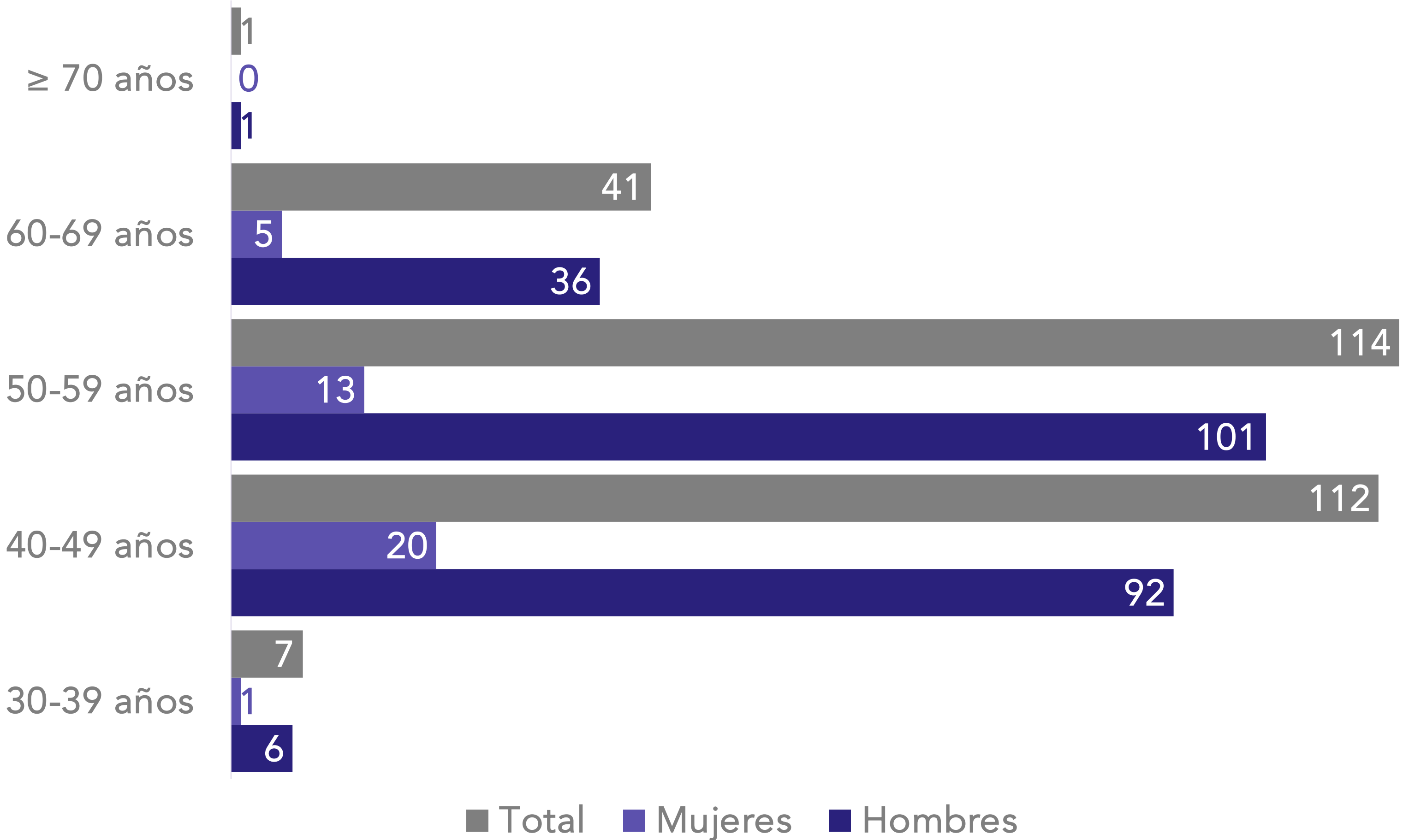
Se trata de 55 profesionales.



Edad: el promedio de edad de la primera línea es 51,5 años

RANGO DE EDAD DE ALTOS EJECUTIVOS IPSA

N TOTAL= 275 | N HOMBRES= 236 | N MUJERES= 39



Quienes ocupan cargos de primera línea tienen una **edad promedio de 51,5 años**:

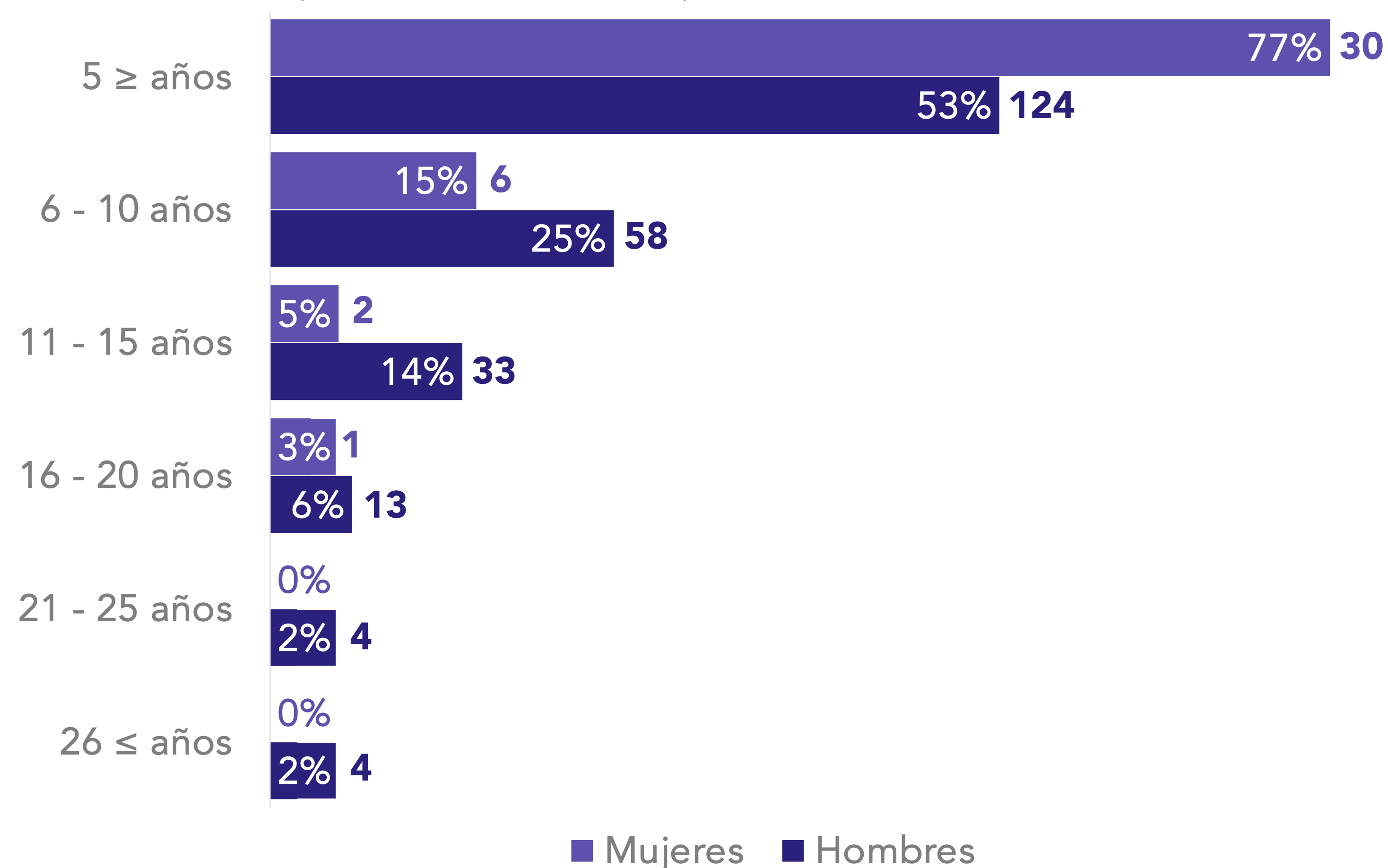
- Edad promedio de hombres **51,8 años**
- Edad promedio de mujeres **49,5 años**



Años en el cargo: la primera línea tiene una permanencia promedio de 6,5 años

AÑOS EN EL CARGO DE ALTOS EJECUTIVOS IPSA

N TOTAL= 275 | N HOMBRES= 236 | N MUJERES= 39



La permanencia promedio de hombres en sus cargos es de **7,2 años**. La de las mujeres es **4,4 años**.

- 153 ejecutivos, es decir un 56%, llevan cinco años o menos en el cargo.
- Un 77% de las altas ejecutivas mujeres (30) lleva cinco años o menos en sus cargos. En el caso de los hombres, este porcentaje es del 52% (124 ejecutivos).
- 58 ejecutivos hombres llevan 10 años o más en el cargo. En el caso de las mujeres, sólo 4.
- Ninguna mujer lleva más de 20 años en el cargo; 8 hombres sí.

Empresas "Cero": 7 empresas no tienen mujeres en su primera línea ejecutiva

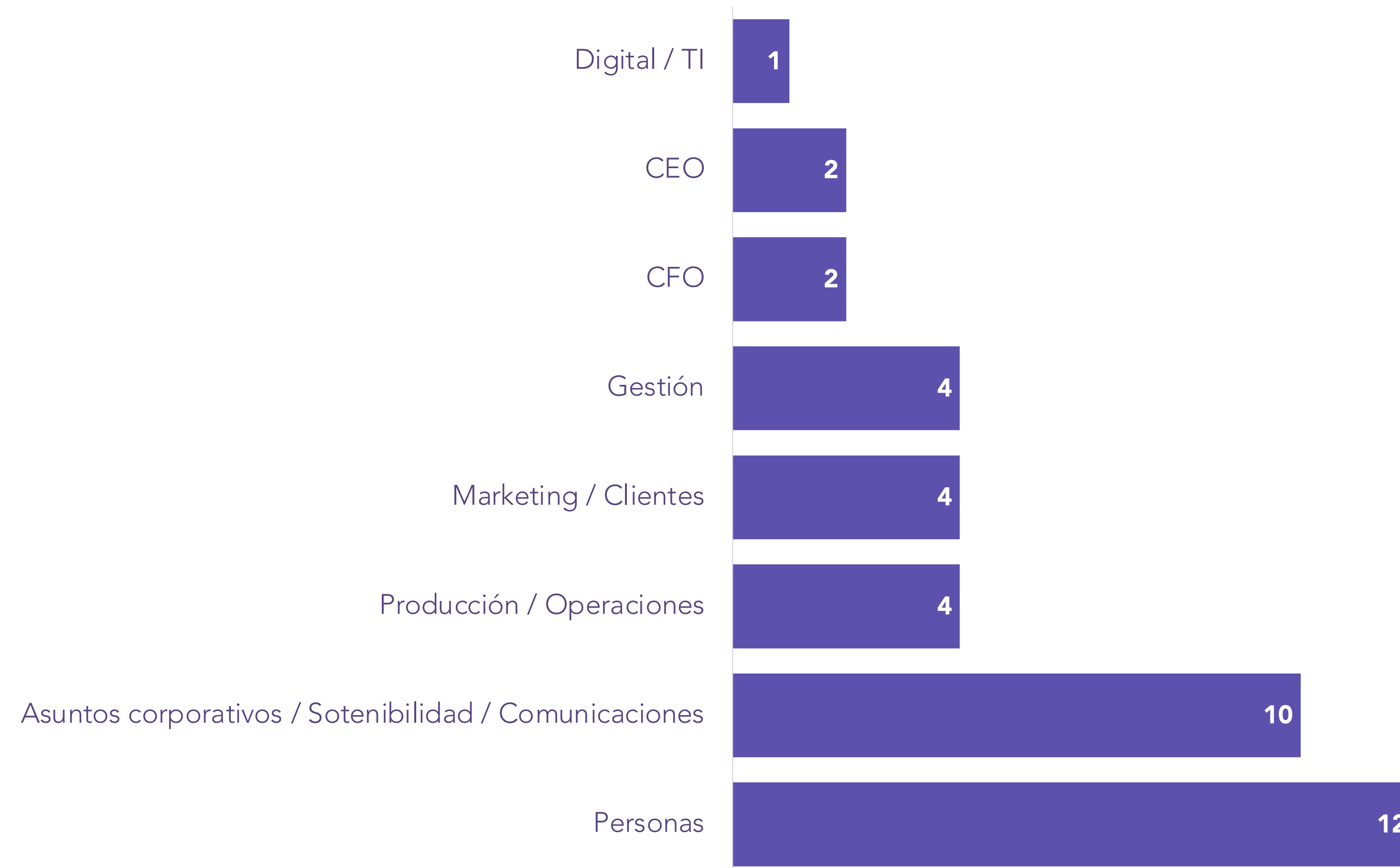
- CENCOSUD SHOPPING S.A.
- COMPAÑÍA SUDAMERICANA DE VAPORES
- EMBOTELLADORA ANDINA
- ENEL AMERICAS S.A.
- INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.
- RIPLEY CORP S.A.
- SONDA S.A.



Cargos ocupados por mujeres: Mayor concentración está en el área de personas

ÁREAS DE DESEMPEÑO DE ALTAS EJECUTIVAS IPSA

N= 39



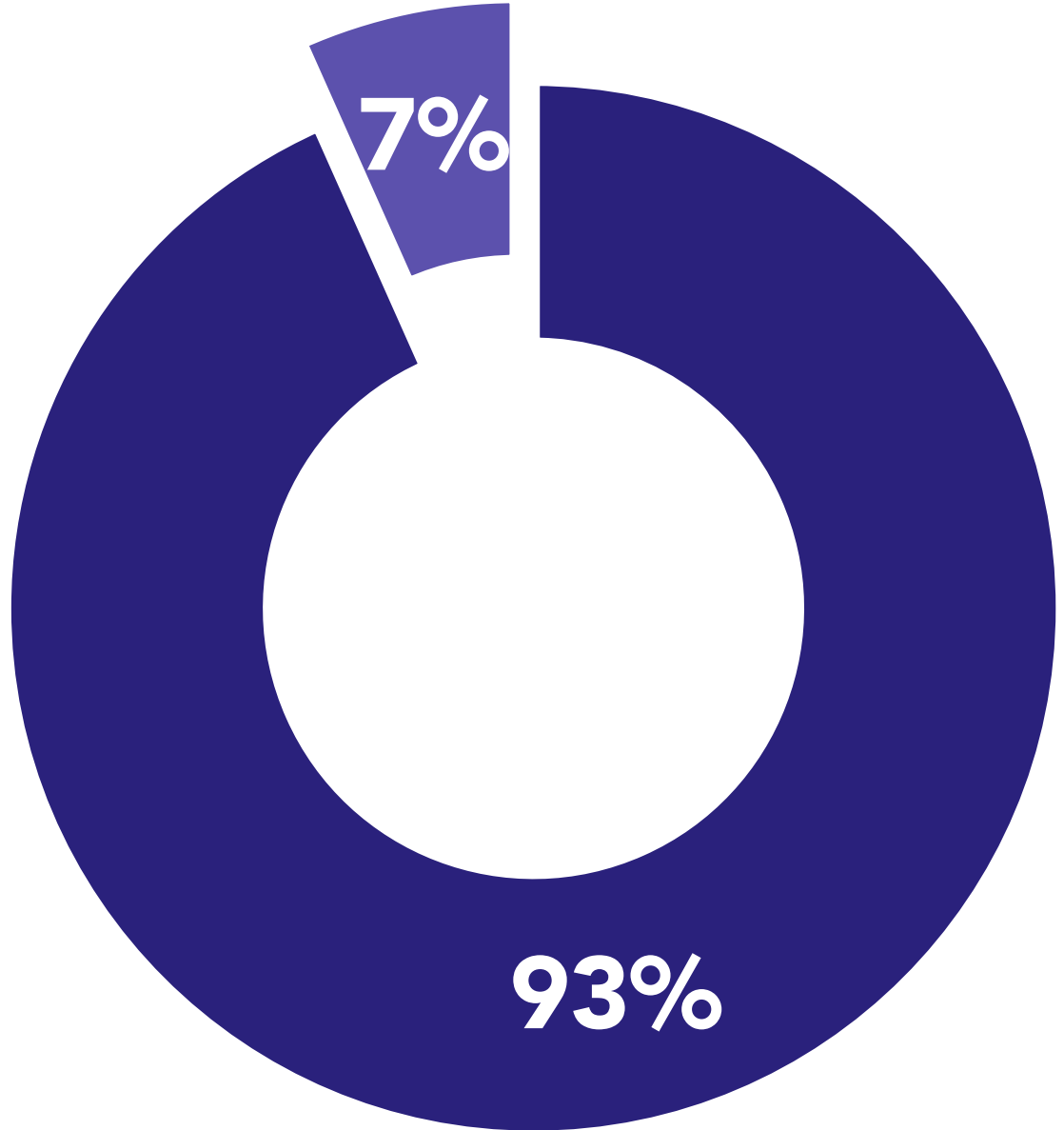
- Las mujeres en posiciones C-Level de las empresas IPSA **se concentran en áreas de personas y asuntos corporativos.**
- En la gerencia general, digital y de finanzas está el déficit más acentuado.

Gerencias Generales: Sólo 2 de las 30 son ocupadas por mujeres

- **ENGIE ENERGIA CHILE**
ROSALINE CORINTHIEN
- **SOCIEDAD DE INVERSIONES ORO BLANCO**
CATALINA SILVA VIAL

GERENTES GENERALES DE LAS EMPRESAS IPSA

N = 30



■ Hombres ■ Mujeres



Conclusiones

- Las **empresas IPSA muestran una baja diversidad**, tanto de género como en cuanto a profesiones. Lejos, la mayor parte de los profesionales son ingenieros comerciales y civiles, de las universidades de Católica y de Chile.
- El hecho que un 56% de los altos ejecutivos de las empresas IPSA lleven cinco años o menos en el cargo, muestra que **hay dinamismo en la renovación** (nuevas contrataciones).
- Si bien la mayor parte de las ejecutivas mujeres lleva entre 0 y 5 años en sus cargos (30), en el mismo lapso se han incorporado 124 ejecutivos hombres. Esto es más de cuatro veces la cantidad de mujeres.
- Adicionalmente, **la plana ejecutiva de hombres es más "envejecida"** que la de las mujeres. Más de un 15% de los ejecutivos hombres (37) tienen entre 60 y 70 años, mientras que hay 5 mujeres entre 60 y 65 años de edad. No hay mujeres mayores de 65.
- Es **sorprendente el alto número de "empresas cero"**: 7 firmas no tienen mujeres en la primera línea ejecutiva.
- Hay **sólo dos gerentas generales** e igual número de CFO mujeres.
- Los cupos ejecutivos en las áreas operativas, de producción y digital están principalmente ocupados por hombres.

ANÁLISIS DE INTEGRACIÓN

PRIMERA LÍNEA EJECUTIVA DE LAS EMPRESAS IPSA

[HTTPS://WWW.CMLEADERS.CL](https://www.cmleaders.cl)

